

BINNENVAART NIEUWS

mei-juni 2019

NAUTILUS
INTERNATIONAL

De nieuwsbrief
van de vakbond
in Nederland

Nautilus en ETF organiseren geslaagde River Cruise actiedag in Bazel

Zoals elk jaar organiseert de Europese Transport werkers Federatie ETF, samen met onder meer Nautilus, een evenement in verband met de uitbuitingspraktijken in de River Cruise sector in Europa. Dit jaar stond er een actiedag gepland op 25 maart jongstleden in Bazel. Niet toevallig want in Zwitserland zijn de meeste hoofdkantoren van de River Cruise werkgevers gevestigd. Tevens maakte deze actiedag onderdeel uit van de ETF Fair Transport Actieweek, die van 22 en 27 maart in geheel Europa werd gehouden.

Werkgevers bewegen nauwelijks

Nautilus Binnenvaart bestuurder Bert Klein: 'Sinds onze Ronde Tafel bijeenkomst in september vorig jaar is er weinig veranderd. We zijn nu een half jaar verder en helaas houden de werkgevers zich nog erg stil wat betreft het maken van goede afspraken over goede arbeidsvoorwaarden voor het personeel aan boord. Daarom hielden we dit jaar een persconferentie in Bazel, waar op 25 maart ook een belangrijke bijeenkomst plaats vond van River Cruise- en andere werkgevers in de binnenvaart: de Swiss Shipping and Port Association.' De persconferentie vond plaats voor het aan de Rijn afgemeerde River Cruise schip MS Jane Austen van Riviera River Cruises. Ook de Zwitserse televisie maakte hier opnames van. De werkgevers kregen voor ze aan boord gingen bovendien een actieflyer uitgereikt, waarin werd opgeroepen tot constructief sociaal overleg. En om te stoppen met sociale dumping in deze sector.



Focussen op feitelijke situatie aan boord

Op 20 september 2018 vond in Amsterdam de openbare ETF River Cruise Round Table Conference plaats. Internationale River Cruise werkgevers, vakbondsvetegenwoordigers en enkele deskundigen verkenden hier met elkaar 'hoe de leef/werksituatie aan boord voor het River Cruise personeel zou kunnen worden verbeterd.'

ETF gastheer Joris Kerkhofs stelde daar: 'Onze bedoeling is nadrukkelijk met de verschillende actoren verantwoordelijk voor de River Cruise sector in Europa in gesprek te gaan. Met als uiteindelijk doel om met elkaar een Europees kader af te spreken om een gelijk speelveld en een minimum aan sociale normen in de sector af te spreken. Graag willen we ons focussen op hoe we de feitelijke situatie voor alle werknemers aan boord – zowel nautisch als hotel personeel – kunnen verbeteren. Keer op keer hebben wij

de laatste jaren tal van signalen ontvangen over onacceptabele lage lonen, buitensporige werktijden, onbetaald overwerk en slechte woon- en werk omstandigheden aan boord. Dit moet echt snel verbeteren!'

Mensenhandel

Aquapol's directeur Ad Helleman waarschuwde de aanwezige werkgevers toen ook dat er in de River Cruise sector sprake is van mensenhandel. En dat het inmiddels ook één van de prioriteiten van Aquapol is om dit daadwerkelijk aan te pakken. Ik zeg overigens niet dat elke River Cruise ondernemer een crimineel is, maar zo mag je de eindverantwoordelijken voor mensenhandel nu wel definiëren. Er zijn gelukkig ook nog goede ondernemers in deze bedrijfstak. Maar als de sector niet snel zelf regulerend op gaat treden, dan zou het wel eens steeds criminelere kunnen worden. En daar is natuurlijk niemand mee gebaat.'



KANTOOR

Kantoor Nederland
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam
Postbus 8575
3009 AN Rotterdam
Tel +31 (0)10 4771188
email infoln@nautilusint.org
www.nautilusnl.org

Hoofdkantoor
1&2 The Shrubberies,
George Lane
South Woodford
London E18 1BD
Tel +44 (0)20 8989 6677
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Zwitserland
Rebgasse 1
CH-4005 Basel
Tel +41 (0)61 262 24 24
Fax +41 (0)61 262 24 25
email infoch@nautilusint.org

General Secretary
Mark Dickinson MSc (Econ)

Jaarvergadering Maritiem Platform Gepensioneerden: 'Gezond boerenverstand in pensioenland'

Op 18 maart jongstleden hield het Maritiem Platform Gepensioneerden haar algemene jaarvergadering in Rotterdam. Dit Platform is de vereniging van gepensioneerde leden van Nautilus International en de Nederlandse Vereniging van Kapiteins ter Koopvaardij (NVKK).

Begrijpelijke taal

Naast de bespreking van de activiteiten over het afgelopen jaar werd het thema 'gezond boerenverstand in pensioenland' besproken. Spreker was Hamadi Zaghoudi (voormalig adviserend actuaaris bij het bedrijfspensioenfonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart). De gehouden presentatie betrof uitleg van de brief van Minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over de door hem voorgestelde wijzigingen in ons pensioenstelsel. In zeer begrijpelijke taal werd uitgelegd wat de gevolgen zijn van het opheffen van de doorsneepremie en welke gevolgen een verandering van het pensioenstelsel zullen en kunnen hebben.

De presentatie werd zeer goed ontvangen en ook bijzonder gewaardeerd door de aanwezige leden. Voor de meeste aanwezigen was de presentatie zonder meer een eyeopener!

Kandidaten voor Verantwoordingsorgaan
Nautilus International/FNV Waterbouw doet met regelmaat oproepen voor kandidaten die zitting willen nemen in het Verantwoordingsorgaan. Bent u werkzaam, heeft u pensioen opgebouwd of geniet u pensioen (vanuit) in de sector Binnenvaart, Waterbouw of Zeevaart? En zou u zitting willen nemen in het Verantwoordingsorgaan? Dan kunt u altijd contact opnemen met Nautilus/FNV Waterbouw. Via infoln@nautilusint.org Heeft u als gepensioneerd lid ideeën voor een pensioentema, laat het ons ook weten. Verder hopen wij u bij een volgende keer te kunnen begroeten op een van de bijeenkomsten.

Britse jonge Nautilus International leden op bezoek in Rotterdam

Op 25 en 26 maart jongstleden bracht een afvaardiging van Nautilus International UK, samen met een groep Britse jonge leden (young maritime professionals), een bezoek aan Rotterdam. Na een ontspannen welkom en gastvrij onthaal op het kantoor van Nautilus International in Rotterdam volgde een dag later onder leiding van Nautilus vlootbezoeker Peter Jager een bezoek aan het Scheepvaart en Transport College (STC).

Onder de indruk

Peter Jager: 'Bij nadering van het imponerende STC gebouw aan de Lloydstraat werd letterlijk ook nog even stil gestaan bij het zo bekende gebouw van de vroegere zeevaartschool aan de Pieter de Hoochweg. Het vroegere sterrenobservatorium in de koepel bovenop de hoektoren en de benaming 'Zeevaartschool' in gouden letters boven de toegang kon onze Engelse gasten duidelijk bekoren. Eenmaal op het STC aan de Nieuwe Maas werden wij gastvrij onthaald en rondgeleid door

Relatiebeheerder Stagebureau Maritiem & Techniek en Docent Marine Engineering Ruben Vrijlandt.

De young maritime professionals raakten in dit moderne schoolgebouw eveneens onder de indruk. Vooral ook door het fraaie, ruime zicht op de rivier en de nabijgelegen havens, de goed uitgeruste leslokalen, de diverse simulatoren voor de binnenvaart- en zeevaartopleidingen en tot slot de machinekamer met workshop. Met name deze machinekamer werd node gemist in het Engelse zeevaartonderwijs. De jonge Britse zeevaarders waanden zich helemaal aan boord van een echt schip en raakten maar niet uitgekeken.'

Fair Transport demonstratie in Brussel

Na een gastvrije lunch vertrokken de Engelse gasten naar de Europese ETF Fair Transport demonstratie in Brussel. Samen met collega Nautilus vakbondsleden en -bestuurders uit Nederland en Zwitserland schaalden zij zich hier een dag

later onder de ruim 5.000 demonstranten. Eerder al hadden de Nautilus Young Maritime Professionals een succesvolle motie gepresenteerd tijdens de Trades Union Congress Young Workers Conference in Londen.



Verplichtstelling Bedrijfspensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart steeds verder onder druk!

Het bedrijfspensioenfonds (BPF) voor de Rijn- en Binnenvaart is een verplicht gesteld pensioenfonds voor de sector Rijn- en Binnenvaart. Dit betekent dat alle werknemers (werkzaam in deze sector) door hun werkgever aangemeld dienen te worden bij het bedrijfs pensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart. De verplichtstelling van het Bedrijfspensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart staat echter steeds verder onder druk omdat er onvoldoende representativiteit vanuit de sector is!

Wat is representativiteit?

Representativiteit zegt dat de betrokken partijen een achterban hebben die in dit geval de sector Binnenvaart voldoende vertegenwoordigt. Om representatief te zijn voor de verplichtstelling dienen de werkgeversorganisaties Centraal Bureau voor de Rijn en Binnenvaart (CBRB) en Koninklijke BLN Schuttevaer (KBLNS) een gezamenlijke achterban te hebben die tenminste 60% van het personeel vertegenwoordigt. Dit is helaas niet het geval! Minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is dan bevoegd om de verplichtstelling in te trekken.

BPF Rijn- en Binnenvaart

Op het moment dat de verplichtstelling weg zou vallen, dan blijft het tot dan toe opgebouwde pensioen gewoon staan! De Nederlandse Bank controleert daarop. Het lukt het pensioenfonds zelfs al weer twee jaar om het te indexeren. Er is dus geen probleem met de opgebouwde rechten. Ook in uw arbeidscontract met uw werkgever ligt al jarenlang vast dat er elk jaar verder pensioen wordt opgebouwd. Het staat er met zoveel woorden en zo niet dan is

het zo door jarenlang gebruik. Zo zit dat juridisch met alle arbeidsvoorwaarden.

Wanneer verplichtstelling intrekken?

Mocht er onvoldoende representativiteit ontstaan en mocht de minister besluiten om de verplichtstelling in te trekken, wanneer zal dat dan zijn? Naar verwachting gaat dit ergens in 2020-2021 plaatsvinden. De minister kan echter ook zo zijn redenen hebben om de verplichtstelling niet in te trekken...

Hoe verder?

Nautilus is in gesprek met KBLNS en CBRB over wat er aan gedaan kan worden. In mei zullen sociale partijen verder over dit onderwerp gaan spreken.

Wij, als werknemersorganisatie, zien liefst een voortzetting van de pensioenopbouw van het Bedrijfspensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart. Dan hebben we de beste waar voor de prijs (=premie) en zullen dit aan de werkgevers en de minister uitleggen. Maar als de werkgevers er een keuze in gaan krijgen, dan kan het alle kanten op gaan. Immers de werkgever is dan in principe vrij om het pensioen onder te brengen waar hij wil. Dat kan bijvoorbeeld ook een verzekeraar zijn. Elke werkgever heeft dan zo zijn eigen politieke. Daar hebben we als vakbeweging echter slechte ervaringen mee.

Voor goede waar tegen een redelijke prijs heb je massa nodig. De minister kan daar voor zorgen met zijn verplichtstelling. En als die niet wordt voortgezet, dan kan massa ontstaan als heel veel bedrijven toch kiezen voor één uitvoerder en één pensioenregeling. Het is aan

de werkgeversorganisaties om dat te organiseren.

Punt van zorg: lage organisatiegraad...

De organisatiegraad in de Binnenvaart is al enkele jaren een zorg. Al jarenlang vraagt Nautilus aandacht voor de steeds verdere vermindering van ons sociale stelsel, waarbij de organisatiegraad van werkgeversorganisaties, maar ook werknemersorganisaties een grote punt van zorg zijn. Met sociaal stelsel bedoelen wij hier met name het pensioenfonds en de cao. De jarenlang opgebouwde structuur van overleg tussen sociale partijen komt onder druk te staan. Wij zien werkgevers vertrekken naar het buitenland of (**vaak door een financiële impuls ingegeven**) besluiten om lidmaatschap van een vak-/belangenvereniging op te zeggen. Wij zien zelfs werkgevers die besluiten om hun bedrijf te verplaatsen naar het buitenland, maar lid blijven bij een Nederlandse werkgeversvereniging? Dit geeft aan waar de sector mee te maken heeft, maar toont ook aan dat er gezamenlijk stappen gezet moeten worden. Want indien gekozen wordt om nergens lid van te zijn, dan zorgt dat er ook voor dat de stem van de sector op enig moment bij de overheid wegvalt.

Oproep:

Werkgevers en werknemers verenigt u! Elk in eigen kring natuurlijk. Zorg dat de mooie Nederlandse binnenvaartsector een bestendige toekomst heeft, waarin de werkgever een gezonde onderneming kan uitvoeren en de werknemer fatsoenlijke (geregelde) arbeidsvoorwaarden heeft.

LET OP: NAUTILUS INLOOP SPREEKUR ALLEEN NOG OP DONDERDAGOGHTEND!

Met ingang van 1 juni 2019 wijzigt het Nautilus Inloop Spreekuur.

In plaats van:
Dinsdag- en donderdagochtend van 09.00 -12.00 uur

wordt dit per 1 juni a.s.:

Donderdagochtend van 09.00-12.00 uur
Op dit tijdstip kunnen leden gewoon binnenlopen zonder afspraak.

Wilt u op een andere dag afspreken?
Bel: +31 (0)10 4771188. Of mail: infoln@nautilusint.org



Aansluitend aan Nautilus jaarvergadering op 25 juni a.s.

Nautilus symposium 'DUURZAAM FIT BLIJVEN AAN BOORD'

Op dinsdagmiddag 25 juni 2019, van 13.00 tot 14.30 uur, vindt de jaarvergadering van de Nederlandse Branch van Nautilus International plaats in het Van der Valk Hotel Rotterdam-Blijdorp.

Hierna wordt een openbaar toegankelijk symposium georganiseerd, van 15.00 tot 17.00 uur.

Met als titel: 'Duurzaam fit blijven aan boord'

Het is belangrijk voor alle werknemers, jong en oud, in zee-, binnenvaart, offshore en/of waterbouw om duurzaam fit te blijven aan boord. Jezelf zowel fysiek als mentaal fit voelen, alsmede een goede balans vinden qua inspanning en ontspanning...stelt ons in staat om goed te functioneren en verhoogt ook de arbeidsvreugde. Ook het als oudere werknemer minder uren gaan werken en zo ook plaats te maken voor jongeren... proberen we als Nautilus steeds meer in nieuw af te sluiten cao's op te nemen. Het betreft hier de zogenaamde generatiepacten. Een goed

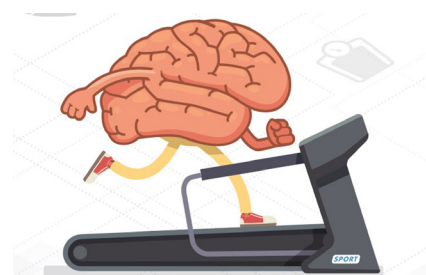
voorbeeld hiervan vormt inmiddels de cao bij P&O ferries. P&O's HRM manager Leonieke Verbove is dan ook niet voor niets één van de gewaardeerde sprekers op dit symposium.

'Zeewater door de aderen'

April 2018 werd het eindrapport van het sectoronderzoek naar duurzame inzetbaarheid gepresenteerd onder de mooie titel 'Zeewater door de aderen'. Veel van onze leden hebben hier ook actief aan bijgedragen. Binnenkort gaan sociale partners in een werkgroep aan de slag om de uitkomsten van het sectoronderzoek uit te werken in vervolgstappen. Bijvoorbeeld het idee uit te werken van een fonds en een pool om afbouw van werk bij het ouder worden, maar ook werk-privé combinaties in andere levensfasen te faciliteren. Ook hier worden enkele van onze leden bij betrokken. Het is belangrijk om onze zeevarende leden erbij te hebben die goed inzicht hebben in onder meer roosters aan boord, overwerkssystemen, verlof in de prak-

tijk, etc. Deze onderwerpen zullen ook uitgebreid bediscussieerd gaan worden op ons symposium. Zie ook het rapport: <https://factorvijf.eu/zeewater-door-de-aderen-onderzoek-naar-di-in-de-zee-scheepvaart/>

U kunt zich alvast aanmelden bij mschmidt@nautilusint.org



Word nu lid – Mitglied werden

www.nautilusnl.org/aanmelden

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24

fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25

email infol@nautilusint.org of / oder infoch@nautilusint.org



IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname:

.....

Adres/Adresse:

.....

..... Postcode/PLZ:

Land:

Email:

Telefoon/Telefon:

Werkgever/Arbeitgeber:

Functie/Beruf:

Bruto maandsalaris/Bruto-Monatslohn:[....] €[....] CHF

Nieuwe contributieregeling 2019 kunt u inzien op de website

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International. Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum:

Handtekening/Unterschrift

.....

.....

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nautilus International,

Postbus 8575, 3009 AN ROTTERDAM