

Binnenvaartnieuws

Binnenvaart influencer Liana Engibarjan:

'Ik wil mensen graag laten zien wat voor mooi vak dit is'

Binnenvaart Influencer Liana Engibarjan:
'Ik wil mensen graag laten zien wat voor mooi vak dit is'

Wat begon als af en toe eens wat publiceren op haar LinkedIn account in het najaar van 2017 is inmiddels, voorjaar 2018, een regelrechte social media hit aan het worden. Liana Engibarjan's prikkelende, korte reportages en inmiddels ook vlogs vinden steeds sneller hun weg over de social media snelweg. En worden door duizenden volgers gelijke't en geprezen.

Ook de landelijke media hebben de geboren Armeense (maar getogen Rotterdamse) inmiddels ontdekt. Met fraaie reportages onlangs in onder meer de Telegraaf en NRC als gevolg.

Nautilus communicatieadviseur Hans Walthie sprak in het Rotterdamse Hotel New York met Liana over haar vak en over haar bezigheden als 'Binnenvaart Influencer'...

Zeeverkenners

'Eigenlijk is het voor mij allemaal begonnen toen ik als jong meisje op de Scouting bij de Zeeverkenners zat in Rotterdam. Zelf voeren we dan op een klein schip. En lagen we weleens langs zo'n groot Binnenvaartschip afgemeerd. Dat vond ik best gaaf. Toen dacht ik bij mezelf...Ja, dat wil ik ook later...zelf varen op zo'n prachtig binnenvaartschip...' Later ben ik in 2007 de kapiteinsopleiding Binnenvaart op de STC hier in Rotterdam gaan volgen. Na mijn afstuderen ben ik eerst in 2011 bij de Waterbus gaan werken. Vervolgens op andere schepen. Ik heb het



vak geleerd op- en onderdeks. Nu ben ik aflos schipper in de Binnenvaart en vaar ik onder meer op tankers en containerschepen. Werk zat, want er is nog altijd een behoorlijk personeelstekort in de Binnenvaart. Dat is eigenlijk ook de belangrijkste reden dat ik daar eind vorig jaar allerlei stukjes over ben gaan schrijven. Op LinkedIn.

Mooi vak

De laatste tijd ben ik ook aan het vloggen. Kennelijk slaat het aan, want ik krijg steeds meer, vooral positieve, reacties. Ben zelfs al geïnterviewd door de Telegraaf en de NRC. Ik noem mezelf eigenlijk 'Binnenvaart Influencer'. Het gaat mij erom mensen

duidelijk te maken wat een boeiend en mooi vak dit is. Wat er allemaal bij komt kijken om een schip met lading en/of mensen op een goede en verantwoorde wijze van A naar B te laten varen. En dat wil ik vooral tonen aan mensen die niet in de Binnenvaart zelf werkzaam zijn. Die er verder vanaf staan, maar die natuurlijk toch regelmatig schepen aan zich voorbij zien komen als ze zelf onderweg zijn. Als het even kan, kleed ik me als modebewuste vrouw. Zoals nu, met hoge hakken ook ja. Dat deed ik ook al op de zeevaartschool. Dat vond en vind ik wel spannend. Maar aan boord ben ik gewoon één van de collega's. In de Binnenvaart word je sowieso als vrouw gewoon goed geaccepteerd. Je moet toch samen met elkaar het werk doen.

Semi autonoom varen

Zelf steek ik ook graag de handen uit de mouwen. Er is altijd wel wat te doen aan boord. Of dat gaat veranderen met dat autonoom varen? Nou, onlangs was ik op een bijeenkomst over autonoom varen, bij Smartport. Daar stond iemand een verhaal te vertellen over het economisch belang van autonoom varen. Toen heb ik hem gevraagd of er ook nog zoiets als een maatschappelijk belang was? Dat mensen aan boord graag met elkaar samen willen werken. Zelf geloof ik niet zo in dat volledig autonoom varen. Je zult altijd mensen nodig hebben aan boord. Dus wellicht wordt het dan hooguit semi autonoom in de toekomst. Maar het zal mijn liefde voor de Binnenvaart niet aantasten hoor...'

Privacy: Hoe is dat bij uw bedrijf geregeld?

Op 25 mei 2018 moeten alle bedrijven en overheidsinstanties voldoen aan nieuwe wetgeving. Deze nieuwe wet heet: de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Dit is Europese wetgeving en moet door alle bedrijven die in Europa diensten aanbieden worden na geleefd. Dus naast uw werkgever ook door de Google's en Facebook's van deze wereld. Wij gaan in dit artikel in op de situatie bij uw werkgever.

Persoonsgegevens

Uw werkgever heeft persoonsgegevens van u en moet nu vastleggen hoe deze gebruikt worden en hoe ze zijn beschermd. De werkgever heeft personeelsdossiers, uw adres en bankgegevens, etc. De AVG legt verplicht de werkgever hoe deze gegevens behandeld moeten worden. Overtreding van deze verplichtingen kunnen gevolgd worden door grote boetes.

Werkgever

De werkgever mag zonder toestemming met uw gegevens werken voor zover dit volgt uit uw arbeidsovereenkomst; denk aan de salarisverwerking of de aanleg van een personeelsdossier. Voor verwerking van uw gegevens voor andere doeleinden heeft de werkgever uw toestemming nodig. De werkgever moet u dan expliciet aangeven waarvoor hij uw gegevens wil gebruiken en moet dit per doel aangeven.

De werkgever kan u dus niet vragen om uw gegevens in algemeenheid te gebruiken. Dus geen papiertje voorleggen met de zin: 'de werknemer X stemt in met de verwerking van zijn gegevens voor de doeleinden te bepalen door de werkgever (of woorden van gelijke strekking)'. Mocht de werkgever uw gegevens willen verstrekken aan of delen met derden, dan moet hij verwerkersovereenkomst(en) sluiten met deze derde partijen en daarin moet onder andere worden vastgelegd hoe uw rechten zijn gewaarborgd.

Werknemer

U als werknemer moet dus in bepaalde gevallen instemmen met verzoeken van verwerking van uw persoonsgegevens. U moet dit uit vrije wil kunnen doen. Dit is natuurlijk een mooi begrip, maar in de praktijk blijkt dit nogal eens lastig te zijn. Immers wat als u geen toestemming geeft en de werkgever dreigt u te ontslaan? Je kan dan niet spreken van vrije wil. Let dus op in deze omstandigheden.

Ondernemingsraad

De OR heeft instemmingsrecht op de implementatie van deze wet bij de werkgever. Dus als er een OR bij uw bedrijf aanwezig is, dan zouden zij op dit moment hier druk mee bezig moeten zijn.

U kunt meer lezen over de AVG op: www.autoriteitpersoonsgegevens.nl

KANTOOR

Hoofdkantoor

1&2 The Shrubberies,
George Lane
South Woodford
London E18 1BD
Tel +44 (0)20 8989 6677
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Nederland

Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam
Postbus 8575
3009 AN Rotterdam
Tel +31 (0)10 4771188
Fax +31 (0)10 4773846
email infoln@nautilusint.org
www.nautilusnl.org

Kantoor Zwitserland

Rebgasse 1
CH-4005 Basel
Tel +41 (0)61 262 24 24
Fax +41 (0)61 262 24 25
email infoch@nautilusint.org

General Secretary

Mark Dickinson MSc (Econ)

Nautilus Jaarvergadering en Symposium

Op dinsdagmiddag 26 juni 2018, van 13.00 tot 14.30 uur, vindt de jaarvergadering van de Nederlandse Branch van Nautilus International plaats in Hilton Rotterdam. Alle leden zijn van harte welkom. Hierna wordt een openbaar toegankelijk symposium georganiseerd, van 15.00 tot 17.00 uur, met als titel:

OFFSHORE (WIND) : KANSEN VOOR MARI-TIEME PROFESSIONALS

In kader van Jobs, Skills and the Future

Dit symposium staat geheel in het teken van de Energietransitie. En de impact daarvan ook op kansen en mogelijkheden

voor met name Nederlandse maritieme professionals. Want bij duurzaam omgaan met energie past ook duurzaam omgaan met werknemers. Of ze nu werkzaam zijn in de Offshore olie en gas, de Offshore Wind en/of de Waterbouw. Welke toekomstscenario's liggen er klaar? En hoe staat het met de om- en bijscholingsmogelijkheden van werknemers in bijvoorbeeld de Waterbouw- en in de Offshore olie en gas sector? Binnenkort wordt het definitieve programma bekend gemaakt. U kunt zich nu al opgeven voor dit symposium, via: mschmidt@nautilusint.org

Agenda Jaarvergadering

Het bestuur nodigt alle Nautilus leden graag uit voor de jaarvergadering van de Nederlandse branch.

De agenda ia als volgt:

1. Opening door voorzitter Marcel van den Broek
2. Bestuursverslag van het gevoerde beleid in 2017
3. Financieel jaarverslag
4. Verkiezing leden Raad van Advies
5. Wat verder ter tafel komt.

Eindelijk een cao akkoord bij VT

Op 14 maart 2018 hebben wij het tweede onderhandelingsresultaat in stemming gebracht onder de Nautilus leden bij de VT Group. Na de stemming van het eerste resultaat is het CNV afgehaakt bij de onderhandelingen voor een nieuwe VT cao. Die bond heeft het behalen van een betere uitkomst aan Nautilus overgelaten en zou daar ook gewoon mee instemmen. De CNV-leden zijn dus ook niet betrokken bij de stemming.

Inmiddels hebben wij hiervan een uitkomst doordat, van alle Nautilus-stemmers, 76% vóór het bereikte resultaat heeft gestemd. Het is daarmee ook aangenomen en een echt cao akkoord geworden!

de voorafgaande periode van april tot oktober, c.q. van oktober tot april indien en voor zover dit indexcijfer in de laatste maand van de betreffende periode hoger is dan het indexcijfer waarop de voorgaande verhoging uit hoofde van deze bepaling gebaseerd was.

3. De huidige loontabel wordt per 1 januari 2018 vervangen door een nieuwe, waarbij het aantal schalen per functie wordt teruggebracht. En geen overlapping meer kent binnen de verschillende functiegroepen. De invoering hiervan betekent een loonkostenverhoging voor de

(op de aflosdag) wordt afgelost na 11.00 uur. Deze uitkomsten worden samen met de vakbond geëvalueerd en indien nodig worden verdere afspraken gemaakt en in de cao opgenomen om dit overwerk te compenseren.

6. Het wordt ook mogelijk om de winstdeling op te nemen in vrije tijd of verlofdagen.
7. De werkgever faciliteert de administratie die het mogelijk maakt om voor de werknemers in dienst bij VT de door de overheid ingezette verkorting van de duur van de WW te repareren. De premie die hiervoor moet worden betaald, komt voor rekening van de werknemers.
8. We hebben afgesproken de cao tekst redactioneel aan te passen bij artikel 4 (de vredesplicht) en artikel 20 (de tanktoeslag). Voor artikel 4 zal Nautilus een tekst aanleveren en bij artikel 20 wordt de 'oude' tekst voor tanktoeslag opgenomen. Met de toevoeging dat het werk door de werknemer wordt verricht op basis van vrijwilligheid.



Wat is er bereikt?

De volgende aanvullende zaken zijn afgesproken:

1. De looptijd van deze overeenkomst wordt verlengd met 2 jaar; van 1 juli 2017 tot 1 juli 2019.
2. Per 1 januari en per 1 juli worden de lonen en stagevergoedingen verhoogd met het stijgingspercentage van de afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens. Het betreft dan

werkgever van ongeveer 1,62%.

4. Gedurende de looptijd zullen partijen onderzoeken of en hoe er bij VT invulling gegeven kan worden aan levensfasebewust personeelsbeleid (of duurzame inzetbaarheid). Zodat werknemers zo goed en gezond mogelijk de pensioengerechtigde leeftijd bereiken.
5. De werkgever zal de komende 6 maanden inventariseren hoe vaak er

Tevreden

Nautilus cao onderhandelaar Carl Kraijenoord: 'Als Nautilus zijn we vooral tevreden met het behoud van de onverkorte toepassing van de automatische koopkracht-index in deze afspraken. En met de onderzoeken die gaan plaatsvinden naar meer kwaliteit en duurzaamheid voor werknemers tijdens het dienstverband bij VT. Uiteindelijk zijn er voor een overeenkomst twee partijen nodig. En het is ook op zijn plaats om de werkgever te bedanken voor de bereidheid om over de eigen schaduw te springen en mee te bewegen met de inzet vanuit de werknemers. Verder zal de werkgever de gemaakte afspraken verwerken in de cao met de nieuwe looptijd.'

Geslaagde jaarvergadering Maritiem Platform Gepensioneerden

Op 29 maart jongstleden hield het Maritiem Platform Gepensioneerden haar algemene jaarvergadering in Rotterdam.

Dit Platform is de vereniging van gepensioneerde leden van Nautilus International en de Nederlandse Vereniging van Kapiteins ter Koopvaardij (NVKK).

De taken van het Verantwoordingsorgaan

Naast de bespreking van de activiteiten over het afgelopen jaar, werd het thema 'de taken en invulling van deze taken door het Verantwoordingsorgaan' besproken. Spreker was Rob Vlietman, voorzitter van het Verantwoordingsorgaan van het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij (BPFK). Uit de gehouden presentatie bleek dat de taken vastgelegd zijn in de pensioenwet en dat deze taken met name bestaan uit controle van het bestuur. Het Verantwoordingsorgaan van het BPFK heeft een Normenkader ontwikkeld, waarmee zij de besluiten van het bestuur toetst. Hoewel de wetgeving vrij expliciet de verantwoorde-

lijkheden van het Verantwoordingsorgaan heeft vastgelegd, heeft het Verantwoordingsorgaan natuurlijk ook de vrijheid om ongevraagd adviezen uit te brengen. Ook van dit recht wordt door het Verantwoordingsorgaan van het BPFK regelmatig gebruik gemaakt. De presentatie werd zeer goed ontvangen en bijzonder gewaardeerd door de aanwezige leden.

Kandidaten voor Verantwoordingsorgaan Nautilus International doet met regelmaat

oproepen voor kandidaten die zitting willen nemen in het Verantwoordingsorgaan. Bent u werkzaam, heeft u pensioen opgebouwd (of geniet u pensioen) in de sector Binnenvaart en zou u zitting willen nemen in het Verantwoordingsorgaan? Dan kunt u altijd contact opnemen met Nautilus. Heeft u als gepensioneerd lid ideeën voor een pensioentema? Laat het ons weten, via: infonl@nautilusint.org of via: infowaterbouw@nautilusint.org



Word nu lid – Mitglied werden

www.nautilusnl.org/aanmelden

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24

fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25

email infonl@nautilusint.org of / oder infoch@nautilusint.org



IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname:

Adres/Adresse:

Postcode/PLZ:

Land:

Email:

Telefoon/Telefon:

Werkgever/Arbeitgeber:

Functie/Beruf:

Bruto maandsalaris/Bruto-Monatslohn:[....] € ...[....] CHF

Nieuwe contributieregeling 2018 kunt u inzien op de website

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nautilus International, Postbus 8575, NL-3009 AN ROTTERDAM

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International.
Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum:

Handtekening/Unterschrift

.....

.....

.....