

Binnenvaartnieuws

Nautilus prijswinnaar Kevin Bakker:

'Ik wil over een paar jaar mijn eigen schip'

Tijdens de Maritime Industry beurs eind mei konden de bezoekers meedoen aan een Nautilus prijsvraag. Hoofdprijs: een draadloze koptelefoon van Sony! Op de Nautilus stand stond een groot scheepsmodel van een zeegaand containerschip. Dit trok veel bezoekers. Zij moesten raden met hoeveel containers het schip kon worden geladen. Winnaar werd de 19-jarige STC-student Kevin Bakker uit Waddinxveen. Inmiddels vaart Kevin voor zijn 2e stage op beunschip De Monico. Het Binnenvaartnieuws legde hem de volgende vragen voor:

Hoe kwam je zo op de Maritime Industry beurs terecht?

Kevin: 'Ik ben met school naar de beurs toe gegaan. Het leek me wel interessant om daar eens rond te kijken.'

Wat dacht je toen je de Nautilus International stand zag?

Kevin: 'Ik dacht: 'leuke stand, even snel kijken wat daar te zien is.'

Waarom besloot je aan de prijsvraag mee te doen?

Kevin: 'We werden aangesproken door iemand van Nautilus die bij de stand stond. Hij vroeg me of we met onze groep mee wilden doen met de prijsvraag. En ik dacht toen 'die uitdaging wil ik wel aangaan.'

Wat dacht je: 'dat is een makkie...of laat ik eens een gokje doen?'

Kevin: 'Ik dacht inderdaad 'laat ik eens een gokje doen.'

Op welke Zee-/binnenvaartschool zit je?

Kevin: 'Ik zit op het STC in Rotterdam. Ik ben nu bezig met het 3e jaar van de opleiding kapitein manager binnenvaart.'

Wat was je vorige stage?

Kevin: 'Dit is mijn tweede stage. De vorige stage heb ik op de Marea van HTS Group gedaan.'

Op welk schip vaar je nu en voor hoe lang?

Kevin: 'Ik loop nu een half jaar stage op de



Monico. Dit doe ik tot en met januari 2017!

Was het lastig om een stageplek te vinden of niet?

Kevin: 'Het was voor mij eigenlijk heel gemakkelijk om mijn stageplek weer te vinden.'

Wat vervoeren jullie; waar varen jullie zoal heen?

Kevin: 'De Monico is een beunschip. Wij vervoeren zand en grind. Dit doen we meestal vanaf Homberg, Duitsland, naar Gouda toe. Als we dit traject niet hoeven te varen, doen we ook losse reizen.'

Hoe lang zijn de vaartijden voor je?

Kevin: 'Ik vaar weekend vrij. Zondagavond gaan we naar boord toe en vrijdag aan het eind van de middag/begin van de avond gaan we naar huis toe.'

Hoe bevalt het je aan boord?

Kevin: 'Het bevalt me hier goed aan boord. We

zijn hier met twee personen.'

Wat is het leukste/boeiendste wat je tot dusver heb meegemaakt aan boord?

Kevin: 'Het leukste aan boord vind ik het varen zelf, vooral ook omdat ik dit graag goed wil leren tijdens deze stage.'

Had je al wel eens van Nautilus International gehoord?

Kevin: 'Ik had er eerlijk gezegd nog nooit van gehoord.'

Vind je het goed dat er zo'n vakbond is of niet?

Kevin: 'Ik vind het wel goed dat er zo'n vakbond is ja.'

Waar wil je na school op gaan varen?

Kevin: 'Ik weet nog niet precies op wat voor soort schip ik na school op wil gaan varen. Ik denk wel dat ik dan de systeemvaart in wil; van 2 weken op/2 weken af. Als het kan, wil ik over een paar jaar mijn eigen schip.'

Veel mediabelangstelling voor protestmars Nautilus en ODV werknemers

Nautilus International en ODV werknemers hielden 1 augustus onder veel mediabelangstelling een protestmars naar het Provinciehuis Noord-Holland.

Hiermee werd geprotesteerd tegen de gunning 'outsourcing Bediening kunstwerken' (operationele bediening van bruggen, sluizen en ponten in Noord-Holland) aan een beveiligingsbedrijf zonder nautische expertise. Nautilus bestuurder Daan Troost overhandigde vervolgens een protestbrief aan Gedeputeerde Staten Noord-Holland.



Kort Geding 4 oktober

ODV Maritiem tracht inmiddels via de rechter te voorkomen dat Trigion Services B.V. de brugbediening in Noord-Holland overneemt. Dit Kort Geding dient op 4 oktober.

Voor Veiligheid en Echte Banen

Nautilus bestuurder Daan Troost: 'Wij hebben nu vastgesteld bij de gunning dat de Provincie slechts aandacht heeft besteed aan de kosten. De 40% norm is doorslaggevend geweest in het besluit de aanbesteding te gunnen aan Trigion. Vervolgens stelt de Provincie met zoveel woorden vast dat 'Trigion dient te voorzien in aanvullend (naast de meekomende ambtenaren) benodigd bedieningspersoneel dat beschikt over het vereiste opleidingsniveau'. Met hulp van de Provincie moeten die dan gezocht worden bij ODV Maritiem. Trigion schrijft dus wel in, maar heeft de mensen niet! Verschillen in loon- en arbeidsvoorwaarden, vast dienstverband, concurrentiebeding en tewerkstelling van oudere werknemers worden niet genoemd in de voorgestelde oplossing.'

Aanbesteding een wassen neus

Daan Troost: 'Is dat nu de betekenis van de leus 'de Provincie maakt werk van werk'? Of is deze aanbesteding een wassen neus geworden met ongewisse uitkomst? Er wordt zo een loopje genomen met de veiligheid in Noord-Holland en er dreigt ontslag voor 120 gemotiveerde en deskundige medewerkers. Wij hopen en verwachten dat de Provincie Noord-Holland tot een nieuwe afweging komt en de gunning doet uitgaan naar de meest complete opdrachtnemer, met een serieus afgewogen balans van: 60% kwaliteitseisen en 40% kosteneis.'

Statenfractie SP stelt vragen

Inmiddels heeft de Statenfractie van de SP in de provincie Noord-Holland schriftelijke vragen gesteld over de gang van zaken aan Gedeputeerde Staten.

KANTOOR NEDERLAND

Hoofdkantoor

1&2 The Shrubberies, George Lane
South Woodford, London E18 1BD
Tel +44 (0)20 8989 6677
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Nederland

Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam
Postbus 8575
3009 AN Rotterdam
Tel +31 (0)10 4771188
Fax +31 (0)10 4773846
email infoln@nautilusint.org
www.nautilusnl.org

Kantoor Zwitserland

Rebgasse 1
CH-4005 Basel
Tel +41 (0)61 262 24 24
Fax +41 (0)61 262 24 25
email infoch@nautilusint.org

General Secretary

Mark Dickinson MSc (Econ)

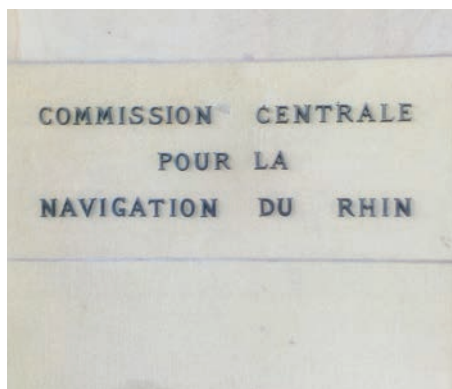


Nautilus op Seminar ETF IWT te Straatsburg

Via volgsysteem per schip naar gezonde binnenvaart

Op 7 en 8 juli 2016 vond het jaarlijkse ETF IWT (Inland Waterway Transport) Seminar plaats te Straatsburg.

Hier keken de aangesloten Europese vakbonden vooruit op de ontwikkelingen in de binnenvaart en discussieerden over de inzet die door en binnen de ETF (Europese Transport werkers Federatie) gewenst is. Nautilus International was ook van de partij.



Op de eerste dag luisterden de toehoorders uit tal van Europese binnenvaartlanden geboeid naar een aantal inleidingen, die op de tweede dag in werkgroepen verder werden behandeld.

Volgsysteem per schip

Het thema 'Gelijk speelveld', via controle en handhaving, werd ingeleid door Ad Hellemons van Aquapol. Dit is een Europees netwerk van samenwerkende inspectie en controle diensten.

Nautilus Binnenvaartbestuurder Carl Kraijenoord: 'Deze samenwerking vinden wij als Nautilus heel belangrijk. Dit moet leiden tot een zogenaamd volgsysteem per schip, waarin alle ervaringen vanuit verrichte controles in de verschillende landen en door de verschillende diensten als data worden opgeslagen. Dit kan het 'gelijke speelveld' aanzienlijk verbeteren, waardoor we de ook door tal van bonafide ondernemers gewenste eerlijke concurrentie beter

kunnen gaan afdwingen.' Aquapol heeft geen grote staf maar beschikt over een klein aantal mensen die samen het platform vormen voor de invulling van de genoemde samenwerking. En wel door te faciliteren in een centrale database, kennis en informatie bijeenkomsten en het voeren van een lobby bij nationale en Europese overheden.

Carl Kraijenoord: 'Op dit Seminar waren wij benieuwd naar de laatste ontwikkelingen op dit gebied om daarna te bespreken wat wij als Nautilus kunnen bijdragen aan het succes van dit platform. Zo wordt het net langzaam gesloten om werkgevers die structureel in overtreding gaan op allerlei gebieden. Dit kan variëren van bemanningsterkte, vaar-en rusttijden, uitbuiting en onjuiste kwalificaties.'

Internationale ontwikkelingen

Het thema 'Voortgang Europese Initiatieven in de binnenvaart' werd ingeleid door Christelle Rousseau, werkzaam voor DG Move (Directorate-General for Mobility and Transport), verantwoordelijk voor het beleid op al het transport binnen de Europese Unie. Zij lichtte een aantal zaken toe over de uitwerking en stand van zaken aan-

gaande de verschillende voorstellen die nu nog lopen. Deze zijn ooit door de Europese Commissie, maar ook Europese sociale partners, als initiatiefnemer ingediend en worden verder uitgewerkt om als regel of richtlijn van toepassing te verklaren.

De eerste dag werd afgesloten met een zogenaamd 'ronde tafel gesprek' over de uitdagingen in de binnenvaart binnen Europa, maar ook in het perspectief van de grotere internationale ontwikkelingen.

Goede arbeids- en leefomstandigheden aan boord

Op de agenda van de tweede dag werd hard gesleuteld om, in werkgroepen en gestructureerd met de deelnemers, aan de mening en visie van de ETF IWT sectie inzake alle ontwikkelingen die werden behandeld op de 1e dag.

Carl Kraijenoord: 'Dit alles moet leiden tot een betere en bredere aanpak voor een gezonde binnenvaartsector, met enerzijds dat 'gelijke speelveld' en anderzijds natuurlijk tot goede arbeids- en leefomstandigheden aan boord voor alle werknemers.'



Nautilus lid Douwe Pentenga kandidaat YMR

De maritieme sector is voor het studiejaar 2016-2017 weer druk bezig met de selectie van nieuwe jongerenambassadeurs. Deze Young Maritime Representatives (YMR's) zullen optreden als jongerenboegbeelden van de Nederlandse maritieme wereld. Nautilus International lid Douwe Pentenga (22), student aan de Hogere Zeevaartschool in Amsterdam is één van de nieuwe YMR kandidaten. Hij heeft er veel zin in.

Douwe: 'Ik had een bericht zien staan in de Telegraph. Dat er weer nieuwe Young Maritime Representatives werden gezocht. Nou, dat leek me wel wat. Dus ik heb me daarvoor opgegeven. En nu ben ik één van de kandidaten. Best wel cool ja!'

Jongeren enthousiast maken

'Eind juni heb ik, met andere kandidaten, een pitch gegeven voor een aantal mensen van onder meer Nederland Maritiem Land en de Port of Rotterdam. Dat ging best wel goed ja. Ik heb verteld dat ik al van jongs af aan een 'waterman' ben. Ik zit niet voor niks ook op de zeevaartschool. En het lijkt me erg leuk om, vooral via de social media, andere jongeren te interesseren voor de maritieme wereld. Nederland is van oudsher een maritieme natie. Daarvoor zijn steeds nieuwe mensen nodig. Door

enthousiast te vertellen over mijn ervaringen hoop ik voor de gehele maritieme sector jongeren enthousiast te kunnen maken.'

Zeeschepen door achtertuin

Douwe leefde als kind met zijn ouders op een woonboot aan een zijtak van het Noordzeekanaal. De zeeschepen voeren daar bijna door zijn achtertuin. Op jonge leeftijd al behaalde hij zijn zeildiploma's. Hij doorliep zijn eerste twee studiejaar snel en wist tussentijds ervaring op te doen bij Royal Wagenborg. Het derde studiejaar van de zeevaartschool stond grotendeels in het teken van de varende praktijk, waar Douwe voor Antony Veder koos, die voornamelijk met gastankers vaart. Hij wil ook graag zijn tweede varende stage, aan het einde van het vierde leerjaar, bij deze rederij voltooien.

Douwe is nu druk met zijn bijbaan als schipper op een sloep in de grachten van Amsterdam. Daar vaart hij behendig toeristen in de rondte door de nauwste grachtjes.

Vakbondslidmaatschap cadeau

Van zijn vader, FNV bestuurder Erik Pentenga, kreeg hij gelijk toen hij zich inschreef op de zeevaartschool het vakbonds-



Douwe Pentenga (met baard) tijdens een Nautilus gastles, op de Hogere Zeevaartschool in Amsterdam

lidmaatschap van Nautilus International cadeau. 'Ik lees ook altijd met veel plezier de Telegraph.

Dat onlangs opgerichte Nautilus Jongeren Netwerk lijkt me trouwens ook wel interessant.'

De bekendmaking van de nieuwe YMR's zal plaats vinden tijdens de opening van de Wereldhavendagen in Rotterdam (2, 3 en 4 september 2016).

Word nu lid – Mitglied werden

www.nautilusnl.org/aanmelden

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24

fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25

email infonl@nautilusint.org of / oder infoch@nautilusint.org



IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname:

.....

Adres/Adresse:

.....

Postcode/PLZ:

Land:

Email:

Telefoon/Telefon:

Werkgever/Arbeitgeber:

Functie/Beruf:

Bruto maandsalaris/Bruto-Monatslohn:.....[...] € [.....] CHF

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International. Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum:

Handtekening/Unterschrift

.....

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nautilus International, Postbus 8575, NL-3009 AN ROTTERDAM