

BINNENVAART NIEUWS

januari-februari 2020

NAUTILUS
INTERNATIONAL

De nieuwsbrief
van de vakbond
in Nederland

Samen staan we sterker Nautilus leden werven nieuwe leden

Hoe meer leden, hoe sterker we staan als maritieme vakbond. Daarom start Nautilus op 15 januari a.s. de Nautilus ledenwerfactie. De actie loopt tot 15 april a.s. Doe ook mee als lid en maak bovendien kans op het winnen van mooie en leuke prijzen.

Maandelijks reiken we een prijs uit voor de 'meest opvallende manier van ledenwerving'. En aan het eind van de actie is er de speciale prijs voor het lid, dat -op de meest creatieve wijze- de meeste leden heeft geworven tijdens de actieperiode. Ook zijn er nog een aantal kleinere prijzen te winnen. De bekende VVV-bon actie van 10 euro, voor het aanbrengen van een nieuw lid, wordt tijdelijk stopgezet tijdens de actieperiode.

Brunchen op de euromast? Rondvaart langs kinderdijk? bed & breakfast in een fort?

- * brunchen op de euromast
- * slipcursus leuk en leerzaam
- * wijnproeverij in maastricht
- * romantisch varen door Giethoorn

Kleine prijzen = Waardebon van 25 euro of keuze uit:

- * vr-race experience
- * rondvaart langs kinderdijk
- * romantiek in de hoogste
- * sauna-van-nederland

Extra prijs voor een lid dat de meeste leden heeft gescoord/keuze uit:

- * bed-breakfast in een fort
- * moonlight uilen workshop
- * rondleiding en diner ss-rotterdam

Spelregels Nautilus Ledenwerfactie/ van 15 januari t/m 15 april 2020

Als u als lid van Nautilus een nieuw lid werft, dient u uw eigen gegevens, naam, lidnummer en postcode te vermelden op het aanmeldingsformulier van het nieuw geworven lid.

Wanneer het nieuwe lid vervolgens zijn eerste maandcontributie daadwerkelijk betaald heeft (en dit bedrag niet wordt teruggehaald door zijn/haar eigen bank), gaat u meedingen naar de speciale actieprijzen.

Indien u tot de prijswinnaars

behoort, krijgt u automatisch apart bericht hierover.

Meer informatie?

Aanmeldformulieren nodig? Mail even naar infoln@nautilusint.org

We zijn de vakbond voor werknemers in de maritieme sector

Lonen en secundaire arbeidsvoorwaarden

Nautilus International is de Britse, Nederlandse en Zwitserse vakbond voor maritieme professionals en onderhandelt namens haar leden met een toenemend aantal werkgevers over salarissen, arbeidsomstandigheden, vakantiedagen, werkuren en pensioenen. Een goede collectieve arbeidsovereenkomst (cao) is een van de hoofddoelstellingen van de vakbond. De vakbond organiseert ook lokale, nationale en internationale bijeenkomsten om de belangen van haar leden zo goed mogelijk te behartigen. U kunt altijd contact met ons opnemen als u vragen heeft over uw loon en andere arbeidsvoorwaarden.

Lees verder op pagina 2



Vervolg van pag. 1

Juridische bijstand

Leden hebben ook toegang tot een compleet aanbod aan juridische bijstand bij zaken die te maken hebben met uw werk of inkomen (loon en WW/WIA uitkering) en letselschadezaken. U krijgt bijstand van een advocaat in de onderhandelingen met de advocaat van uw werkgever. Ook staat de advocaat u bij in juridische procedures bij de rechtbank, zoals bijvoorbeeld bij ontslag. Nautilus biedt leden verder een uitgebreid scala aan juridische bijstand via gespecialiseerde advocaten in 58 landen.

Ondersteuning op de werkplek

Nautilus International werkt met leden in de gehele maritieme branche. Onze medewerkers geven specialistisch advies bij werk gerelateerde problemen op het vlak van contracten, ontslagrecht, pesten en of discriminatie, niet-uitbetalen van salarissen en pensioenen.



Bedrijfsveiligheid

Nautilus International speelt een cruciale rol bij nationale en internationale overlegfora over belangrijke kwesties als werkuren, bemanning, condities aan boord, scheepsontwerp, technische normen en kwalificatievereisten. Heeft u vragen? Bel dan tijdens kantooruren maandag t/m vrijdag 09:00 tot 17:00 naar +31(0)10 4771188 of stuur een email naar: infoln@nautilusint.org.

Ledenvoordeel

Als lid kunt u bovendien gebruik maken op tal van aantrekkelijke aanbiedingen en kortingen!

WORD OOK LID!

Onze leden zijn kapiteins, stuurlieden, werktuigkundigen, stagiaires, scheepsgezellen, bemanningsleden van de koopvaardij, waterbouw, off shore (wind), binnenvaart en jachten, havenmeesters, riviercruise-personeel, docenten op zeevaartscholen, maritiem advocaten en zelfs ook varend medisch personeel.

Ook lid worden? Ga snel naar <https://www.nautilusint.org/nl/word-lid/>

**Doe mee
en maak kans op
mooie prijzen!**



**Samen
staan we
sterker**



Naar een nieuwe Bemanningswetgeving in de binnenscheepvaart?

Sinds 2014 zijn er op Europees niveau gesprekken over de wens om te komen tot een nieuwe bemanningswetgeving voor de binnenscheepvaart. De werkgeversorganisaties ESO en EBU hebben destijds te kennen gegeven dat de huidige regels niet meer voldoen aan de eisen die nu gesteld worden. Er is behoefte bij de werkgevers aan meer flexibiliteit. Naast flexibiliteit is een ander veelgehoord begrip: modernisering van de vloot. Dit zou andere eisen en mogelijk ook een ander bemanningsaantal kunnen betekenen.

Onderzoek naar werkdruk aan boord

Als Werknemersorganisatie is Nautilus aangesloten bij de Europese Transportarbeiders Federatie (ETF). De ETF is op Europees niveau gesprekspartner van de ESO en EBU. In de afasting van werkgeversorganisaties naar nieuwe bemanningsregelgeving is in 2016 met de ETF afgesproken dat sociale partners onderzoek zouden doen naar de wenselijkheid van een nieuwe bemanningswetgeving. Maar dan wel onder de uitdrukkelijke afspraak dat er een digitale registratie komt van de arbeids- en rusturen van de werknemer. Een ander onderdeel van het onderzoek is het TASCs project geweest. TASCs staat voor Towards A Sustainable Crewing System (for inland waterways). Ten behoeve van dit project is er onderzoek gedaan naar de werkdruk aan boord

van de schepen. Onderdeel van dit onderzoek was het creëren van een rekenmethode voor het aantal benodigde bemanningsleden aan boord. Voor het rapport en de berekeningsmethode (tool) verwijzen wij u naar de website van de ETF: <https://www.etf-europe.org/tasc-final-report/>

Eerst voldoen aan uitgangspunten Nautilus

Eind oktober 2019 hebben de Europese werknemersorganisaties, waaronder Nautilus, binnen de ETF gesproken over de gewenste nieuwe bemanningswetgeving. Binnen Europa (lees: CESNI) is men nu vooral gericht op de berekeningsmethode van TASCs als uitgangspunt voor de nieuwe bemanningswetgeving. Nautilus heeft op de conferentie van de ETF aangegeven dat de berekeningsmethode NIET als uitgangspunt voor de nieuwe bemanningswetgeving gebruikt moet worden. Voor Nautilus staan de volgende belangrijke uitgangspunten voorop, namelijk; sociale- en verkeersveiligheid en controleerbaarheid. Daarnaast moet voor Nautilus de afspraak met de werkgeversorganisaties uit 2016 nagekomen worden. Indien niet voldaan wordt aan deze uitgangspunten zal Nautilus niet instemmen met verdere verkenning van een nieuwe bemanningswetgeving.

Rekenmethode TASCs afgewezen

De rekenmethode van de TASCs voldoet bij lange na niet aan de gestelde eisen van Nautilus. Ook de andere werknemersorganisaties zijn dezelfde mening toegedaan als Nautilus en ETF heeft dan ook de opdracht meegereggen niet verder te praten over een nieuwe bemanningswetgeving op basis van de rekenmethode van de TASC.



Pensioen Binnenvaart

Schoon schip met de VPL

In vorige nummers is uiteen gezet dat het niet zeker is of werkgevers in de toekomst nog verplicht kunnen worden om aangesloten te blijven bij het pensioenfonds Rijn- en Binnenvaart. Het antwoord moet de minister in de loop van dit jaar gaan geven. Dit bericht is interessant voor de werkenden, niet voor de gepensioneerden. Alles wat al aan pensioen is opgebouwd staat veilig en dat blijft zo.

Toezeggingen

In 2002 was het einde VUT (Vervroegde Uittreding). Vier jaren later, in 2006, was het einde vroegpensioen. Inmiddels is het einde van de VPL in zicht. Voor de liefhebbers: De afkorting VPL is afkomstig van de Wet VPL (Wet aanpassing fiscale behandeling VUT- en prepensioenregelingen en introductie levensloopregelingen).

Wie eind 2006 in dienst was in de Binnenvaart kreeg een regeling die de schade beoogde te beperken. Elke werknemer die in de bedrijfstak zou blijven - dat zijn er nu nog circa 1.000 - kreeg zicht op extra pensioen. Het geld zou in de loop der jaren worden opgehaald. Volgens de wet moesten uiterlijk in 2022 alle toezeggingen definitief zijn bijgeschreven. We hebben het dan over de VPL-regeling.

Benodigde bedrag is binnen

De VPL-premie is door iedereen opgebracht en is apart gehouden. De werkgever betaalde 2/3e van de premie. Er wordt nu al enkele jaren geen premie meer voor geheven. Het benodigde bedrag is binnen.

Extra pensioenrechten

De werknemers- en werkgeversorganisaties hebben daarom eind 2017

besloten dat de definitieve toekenning van de extra pensioenrechten al in gang kan worden gezet. Dat gebeurt in twee etappes: Nu, begin 2020, en nog eens over een jaar. Er is eind 2017 ook besloten dat het geld dat daarna nog in de pot overblijft, verdeeld wordt over alle deelnemers die eind 2017 in het pensioenfonds zaten en, nog steeds, zitten. Dat staat gelijk aan een extra indexatie van alle pensioenen, die overigens ook in twee etappes wordt doorgevoerd.

Missie volbracht dus! Het pensioen wordt er wat eenvoudiger van. Het woord VPL kan uit het geheugen, net als de VUT.

Schoon schip voor de volgende hobbel. Die gaat dus over de spannende vraag of er na 2020 nog zo vanzelfsprekend pensioen wordt opgebouwd. We houden u op de hoogte.

Contributie 2020

De Council van Nautilus International heeft besloten om de contributie licht te verhogen.

Hieronder vindt u de per 1 januari 2020 geldende contributiebedragen:

Categorie	Contributie per maand
23 jaar tot 27 jaar < € 3.000	€ 19,30
27 jaar en ouder	€ 21,55
aspirant (incl. swz)	€ 3,75
Pensioen	€ 8,30
Werkeloos	€ 8,30
Arbeidsongeschikt	€ 8,30
bg lid	€ 9,40
leden walgroep < 30 uur	€ 10,10
Onder 23 jaar	€ 14,95

Het maandblad SWZ kost € 3,05 per maand.

Aan onze leden die hun contributie betalen via een automatische incasso laten we hierbij weten dat de maandelijkse contributie rond de vijfde van elke maand zal worden afgeschreven van hun bankrekening.

KANTOOR

Kantoor Nederland
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam
Postbus 8575
3009 AN Rotterdam
Tel +31 (0)10 4771188
email infol@nautilusint.org
www.nautilusnl.org

Hoofdkantoor
1&2 The Shrubberies,
George Lane
South Woodford
London E18 1BD
Tel +44 (0)20 8989 6677
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Zwitserland
Rebgasse 1
CH-4005 Basel
Tel +41 (0)61 262 24 24
Fax +41 (0)61 262 24 25
email infoch@nautilusint.org

General Secretary
Mark Dickinson MSc (Econ)

Word nu lid – Mitglied werden

www.nautilusnl.org/aanmelden

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24

fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25

email infol@nautilusint.org of / oder infoch@nautilusint.org



IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname:

.....

Adres/Adresse:

.....

..... Postcode/PLZ:

Land:.....

Email:.....

Telefoon/Telefon:

Werkgever/Arbeitgeber:.....

Functie/Beruf:.....

Bruto maandsalaris/Bruto-Monatslohn:[....] €[....] CHF

Nieuwe contributieregeling 2020 kunt u inzien op de website

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International. Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum:

Handtekening/Unterschrift

.....

.....

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nautilus International,

Postbus 8575, 3009 AN ROTTERDAM