

# BINNENVAART NIEUWS

september-oktober 2018

**NAUTILUS**  
INTERNATIONAL

De nieuwsbrief  
van de vakbond  
in Nederland

## Frank Klok wint Nautilus prijs 'Meest Sociale Student'

Een blij verraste Frank Klok ontving vrijdagmiddag 6 juli tijdens de diploma uitreiking van de Maritieme Academie Harlingen de Nautilus prijs 'Meest Sociale Student'.

'Dat had ik totaal niet verwacht. Fantastisch!', reageerde de 16-jarige scholier uit het Drentse Nijeveen. 'Omzien naar elkaar aan boord', vind ik erg belangrijk ja. Net zoals hier op het internaat. Je zit hier, net zoals aan boord, heel de week kort op elkaar. En je moet het samen doen. Hoe ik hier zo terecht ben gekomen? Nou, ik zag op een gegeven moment een 'reclamespotje' over de school. Toen ben ik naar de Open Dag geweest en ben vlot 'overgehaald' door een enthousiaste docent. Heb het goed naar mijn zin hier. Prima school en goede docenten. Ik wil nu door voor mijn schippersdiploma. En dan varen ja. Het liefst op een mooi containerschip. Daar heb ik ook al stage op gelopen.'

### Zeeliedenraad

De Nautilus prijs werd uitgereikt door Nautilus communicatieadviseur Hans Walthie. In zijn toelichtende speech stelde hij onder meer:

'Frank is in samenspraak met zijn docenten uitgeroepen tot de meest sociale leerling, want:

Frank is gewoon aardig voor anderen. Heeft 4 jaar deel uitgemaakt van de zeeliedenraad. Hij heeft nog een keer een motorbootje met vastgelopen



leerlingen met een punter opgehaald in Giethoorn. Hij leidt regelmatig nieuwe leerlingen rond om school en huisvesting te laten zien. Is actief tijdens Open Dagen en tijdens de kerstmarkt. Bovendien zeer hulpvaardig voor andere leerlingen en docenten. En positief ingesteld!'

### Mooie havenstad Harlingen

Even later ontving Frank zijn diploma VMBO G(emengde L(eergang)). In totaal kregen 43 leerlingen hun diploma; 2 leerlingen zakten. 'Wederom een mooi resultaat voor onze school', aldus

directeur Arjen Mintjes. 'We nemen nu voor de tweede keer het examen Maritiem & Techniek af. Ruim 80% stroomt door naar het MBO hier.' Onderwijs wethouder Hein Kuiken complimenteerde alle leerlingen en medewerkers van de school met hun inzet en passie. Zowel op school als ook 'qua participatie in het stadsleven in onze mooie havenstad Harlingen.'

## KANTOOR

Kantoor Nederland  
Schorpioenstraat 266  
3067 KW Rotterdam  
Postbus 8575  
3009 AN Rotterdam  
Tel +31 (0)10 4771188  
email [infoln@nautilusint.org](mailto:infoln@nautilusint.org)  
[www.nautilusnl.org](http://www.nautilusnl.org)

Hoofdkantoor  
1&2 The Shrubberies,  
George Lane  
South Woodford  
London E18 1BD  
Tel +44 (0)20 8989 6677  
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Zwitserland  
Rebgasse 1  
CH-4005 Basel  
Tel +41 (0)61 262 24 24  
Fax +41 (0)61 262 24 25  
email [infoch@nautilusint.org](mailto:infoch@nautilusint.org)

General Secretary  
Mark Dickinson MSc (Econ)

## Ronde Tafel gesprek River Cruise in Amsterdam op 20 september a.s.

Zoals elk jaar organiseert de Europese Transportwerkers Federatie ETF, samen met onder meer Nautilus, een event in verband met de River Cruise sector in Europe. Meestal gebeurde dit aan het begin van het riviercruiseseizoen, maar dit jaar vindt dit op 20 september a.s. plaats, bij de afsluiting van het seizoen.

Dan vindt de openbare ETF River Cruise Round Table Conference plaats. River Cruise werkgevers, vakbondsvertegenwoordigers en enkele deskundigen verkennen hier met elkaar 'hoe de leef/werk-situatie aan boord voor het River Cruise personeel zou kunnen worden verbeterd.'

### Focussen op feitelijke situatie aan boord

Myriam Chaffart, Political Secretary for Inland Waterways, Logistics and EWC's, licht toe:

'Bedoeling is het ETF programma voor het volgend werkjaar voor te stellen alsook met de verschillende actoren verantwoordelijk voor de Rivier Cruise sector in Europa in gesprek te gaan via een ronde tafel gesprek. Hans Walthie, journalist en communicatie adviseur, zal het Ronde Tafel gesprek modereren. We hebben een aantal internationale werkgevers uitgenodigd. Tevens nemen deel aan het Ronde Tafel gesprek: Ad

Hellemons, Aquapol, Nick Bramley, Voorzitter ETF/ITF River Cruise Working Group en ikzelf.'

Het ganze gesprek zal zich focussen op hoe we de feitelijke situatie voor alle werknemers aan boord – zowel nautisch- als hotelpersoneel – kunnen verbeteren. Ook de activiteiten die we ontplooiën binnen de werkgroep 'harmonisatie sociale zekerheid', met het vooruitzicht om elementen die aanleiding kunnen geven tot sociale dumping te elimineren, zullen zeker aan bod komen.'

Locatie: Novotel Hotel – Schiphol Airport – Taurusavenue 12 – 2132 LS Hoofddorp. Van 11.00 tot 14.00 uur.

Er wordt voorzien in een simultaan vertaling Nederlands/Engels



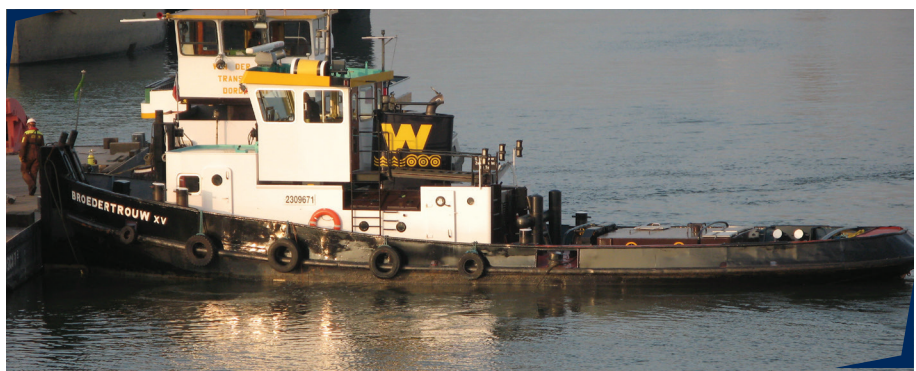
## Overeenstemming over nieuwe cao Van der Wees Watertransporten

De cao onderhandelingen bij Koninklijke Van der Wees Watertransporten zijn na enkele onderhandelingsgesprekken uitgemond in een eindbod. Dit eindbod is op 11 juli met de leden besproken en deze hebben het eindbod afgewezen. Het eindbod betreft een tweejarige cao (jaren 2018 en 2019) met een loonsverhoging van 2%. Daarnaast vinden er enkele tekstuele aanpassingen plaats. De leden hebben het eindbod onder andere afgewezen wegens het loonbod. Na de redenen voor afwijzing aan de werkgever te hebben doorgegeven, heeft deze besloten in te stemmen met de wensen van de werknemers.

### Laatste puntjes op de i

In principe is er nu overeenstemming over een nieuwe cao. De tekst van deze nieuwe cao blijkt in de praktijk toch nog een probleem om tot afwikkeling te komen. Zodra ook hier de laatste puntje op de i

zijn gegeven kunnen wij melden dat er dan toch een nieuwe cao is bereikt bij Koninklijke van der Wees Watertransporten. Zodra de afwikkeling is bereikt zullen wij het de leden melden.



## Kom ook naar de Nautilus kaderledendag op 5 oktober

Bent u ook een actief (kader) lid of wilt u zelf als Nautilus lid eens kijken wat dat inhoudt?

Op vrijdag 5 oktober organiseert Nautilus zijn eerste kaderledendag. Opkomen voor je eigen en elkaars belangen. Samen uitbouwen waar de bond voor gaat en staat. Hoe krijgen we (nog) meer leden en vooral ook jongere leden? Het belang van Duurzame Inzetbaarheid en Mental Fitness aan boord. Ervaringen uitwisselen met elkaar en met bondsbestuur en -medewerkers. Dat zijn de belangrijkste onderwerpen van deze dag.

In een inspirerende omgeving, centraal gelegen in Nederland; zeer waarschijnlijk nabij CS Amersfoort. Makkelijk bereikbaar per auto en openbaar vervoer dus.

Geef u snel op bij [infoln@nautilusint.org](mailto:infoln@nautilusint.org)

### Nog geen lid?

Kortom, genoeg voordelen om te kiezen voor een lidmaatschap bij onze vakbond. Meer informatie over Nautilus

International, de actuele contributieregeling en digitale aanmeldingsformulieren kunt u vinden op [www.nautilusint.org/nl](http://www.nautilusint.org/nl)



kaderleden in actie

### Programma:

09.30 – 10.00 uur :	Inloop
10.00 – 10.15 uur :	Welkom en 'Waar gaan we voor vandaag'- Charley Ramdas, algemeen secretaris Nautilus NL
10.15 – 10.30 uur:	'Waarom ik graag actief ben voor de vakbond'...een Nautilus kaderlid aan het woord.
10.30 – 11.30 uur:	'Zeewater door de aderen', Toelichting op rapport 'Resultaten sectoronderzoek duurzame inzetbaarheid in de zeescheepvaart 2017- 2018 - Cristel van de Ven
11.30 – 12.30 uur:	Mental Fitness workshops – Toon van de Sande
12.30 – 13.30 uur :	Lunch
13.30 – 15.00 uur:	In workshops uiteen over speerpunten 'vakbondswerk met kaderleden'
15.00 – 15.15 uur:	Thee/koffie-pauze
15.15 – 16.00 uur:	Centrale discussie naar aanleiding van uitkomsten workshops
16.00 – 16.10 uur:	Hoe verder met elkaar... - Sascha Meijer, vicevoorzitter Nautilus NL
16.10 uur:	Borrel

## Onderhandelingsresultaat ThyssenKrupp Veerhaven afgewezen

De cao onderhandelingen bij ThyssenKrupp Veerhaven hebben na vier onderhandelingsgesprekken geleid tot een onderhandelingsresultaat. Dit hebben wij met een neutraal advies aan de leden voorgelegd. Het bereikte resultaat betreft een 3 jarige cao (jaren 2018, 2019 en 2020). Met elk jaar een loonsverhoging van 2%. Daarnaast werden nog diverse andere afspraken gemaakt, waaronder een afspraak over maatwerk om fatsoenlijk de AOW gerechtigde leeftijd werkend te halen (het generatiepact in afgeslankte vorm).

### Te mager loonbod

Na een tweetal informatiebijeenkomsten in de maand juni hebben de leden eind juni in ruime meerderheid het onderhandelingsresultaat afgewezen. Er zijn bij ThyssenKrupp Veerhaven diverse redenen die tot afwijzing hebben geleid. Met name het magere loonbod is hier debet aan.



Maar ook de afspraak over het generatiepact (afgeslankte vorm) was reden om het onderhandelingsresultaat af te wijzen.

Inmiddels is de werkgever geïnformeerd over de afwijzing en de redenen hiervoor. In september zal het cao overleg een vervolg krijgen.

### Word nu lid – Mitglied werden

[www.nautilusnl.org/aanmelden](http://www.nautilusnl.org/aanmelden)

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24

fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25

email [infol@nautilusint.org](mailto:infol@nautilusint.org) of / oder [infoch@nautilusint.org](mailto:infoch@nautilusint.org)



### IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname: .....

.....

Adres/Adresse: .....

.....

..... Postcode/PLZ: .....

Land:.....

Email:.....

Telefoon/Telefon: .....

Werkgever/Arbeitgeber:.....

Functie/Beruf:.....

Bruto maandsalaris/Bruto-Monatslohn: .....[...] € .....[...] CHF

Nieuwe contributieregeling 2018 kunt u inzien op de website

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International.

Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum: .....

Handtekening/Unterschrift .....

.....

.....

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nautilus International,

Postbus 8575, 3009 AN ROTTERDAM