

BINNENVAART NIEUWS

november-december 2020

NAUTILUS
INTERNATIONAL

De nieuwsbrief
van de vakbond
in Nederland

Leden geven groen licht voor cao eindbod bij ThyssenKrupp Veerhaven

Onze leden bij ThyssenKrupp (TK) Veerhaven hebben eind oktober ingestemd met een aangepast eindbod van de werkgever voor een cao van 1 jaar, vanaf 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

Wat ging hieraan vooraf

In de vorige editie hebben wij jullie geïnformeerd over de situatie bij TK Veerhaven. Als onderdeel van ThyssenKrupp Staal in Duitsland wordt ook TK Veerhaven getroffen door de afgenomen vraag naar staal in de staalverwerkende industrie. Met als gevolg dat er stevig ingegrepen moet worden in de uitgaven. Ook Veerhaven diende hieraan gevolg te geven. Nu had TK Veerhaven diverse ideeën op tafel gelegd op welke wijze er bezuinigd zou kunnen worden, zo ook op loon- en arbeidsvoorwaarden. De cao loopt aan het einde van dit jaar af en volgens TK Veerhaven zou dat een goed tijdstip zijn om dan de loon- en arbeidsvoorwaarden te versoberen.

Geen wijziging in loon- en arbeidsvoorwaarden

De bonden, Nautilus International en CNV Vakmensen, hebben echter aangegeven juist in deze tijd geen wijzigingen door te willen voeren in de loon- en arbeidsvoorwaarden. Dit om rust op werkvloer in stand te houden.

Eindbod 1 afgewezen

De werkgever bleek wel gevoelig om rust op de werkvloer te behouden, maar wilde toch wel een bezuiniging op loon- en arbeidsvoorwaarden. Het eerste eindbod bestond dan ook uit voortzet-

ting van de huidige cao met 1 jaar, maar dan wel met een aanpassing op het gebied van verplichte flexibiliteit en het niet toepassen van het artikel van de automatische prijscompensatie (APC). De leden hebben echter dit eerste eindbod in de eerste van twee vergaderingen direct afgewezen.

De reden is dat men absoluut niet kan instemmen met een verplichte flexibiliteit op aanwijzing van de werkgever. Nautilus binnenvaartbestuurder Bert Klein: 'Na deze eerste vergadering zijn wij teruggegaan naar de werkgever en hebben aangegeven dat dit eindbod nooit geaccepteerd zou gaan worden. Wij hebben vervolgens gevraagd om de verplichte flexibiliteit van tafel te halen en een nieuw eindbod te formuleren.'

Eindbod 2 aanvaard

De werkgever had inmiddels goed naar zijn werknemers geluisterd en in zijn tweede eindbod kwam de verplichte flexibiliteit niet meer terug als eis. Wel blijft de nullijn voor 2021 gehandhaafd.

De leden hebben in een stemming hun oordeel kunnen geven over dit nieuwe eindbod en hebben in meerderheid dit eindbod(2) geaccepteerd.

Nieuwe CAO van kracht

Dit betekent dus dat er nu een nieuwe cao van kracht is, die ongewijzigd is ten opzichte van de huidige cao. Tenminste in zoverre dat de prijscompensatie niet wordt toegekend. Echter het artikel van de prijscompensatie wordt gehandhaafd en herleeft per 1 januari 2022!



Leden komen bijeen voor jaarvergadering Nautilus International

Sommige zaken kunnen, ook in tijden van corona, gewoonweg niet te lang uitgesteld worden. Zo ook de jaarvergadering van Nautilus International niet. Op basis van de statuten zijn we namelijk verplicht om verantwoording af te leggen over het gevoerde beleid en de bijbehorende financiën. Dat doen we meerdere keren per jaar bij de leden die onze Raad van Advies vormen. Maar éénmaal per jaar mogen alle leden stemmen over deze onderwerpen; dat gebeurt tijdens de jaarvergadering.

Terugblik op 2019

Op 22 september jongstleden werden de aanwezige leden – in de zaal gezeten op coronaproof afstand van elkaar – in het Van der Valk Blijdorp hotel in Rotterdam dus geïnformeerd over alle zaken waar Nautilus zich in het afgelopen jaar (2019) mee bezig heeft gehouden. En dat is nogal wat! Er werden cao's en sociale plannen afgesloten. Er is actie gevoerd tegen bezuinigingen, verdringing en uitsluiting van de vakbond. Er zijn honderden vragen van leden beantwoord en juridische zaken succesvol afgerond. We hebben gastlessen gegeven op maritieme scholen. Er is (inter) nationaal gelobbyd voor fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden in de maritieme sector en nog héél veel meer. Een korte opsomming in deze Telegraph doet dan eigenlijk ook geen recht aan de veelheid aan activiteiten van Nautilus International. Wie alles gedetailleerd wil weten, kan zich daarom het beste wenden tot ons uitgebreide jaarverslag – te vinden op onze website (www.nautilusint.org/nl).

Herverkiezing voorzitter en penningmeester/algemeen secretaris

We zijn blij te kunnen delen dat de leden tijdens de jaarvergadering instemden met het gevoerde beleid én de financiën. Er was echter méér om over te stemmen: Marcel van den Broek in de functie van voorzitter en Charley Ramdas in de functie van penningmeester/algemeen secretaris waren dit jaar namelijk aftredend en herkiesbaar. De ledenvergadering stemde – tot geluk van beide heren én Nautilus – unaniem in met de herbenoeming van beide kandidaten.

Nog een vacature in Raad van Advies

Ook in de Raad van Advies waren enkele leden aftredend en herkiesbaar als lid. Met unanieme instemming werden Peter Lok, Henk Eijkenaar (categorie kapiteins en stuurlieden), Wilco van Hoboken (categorie WTK's), Jan de Rover en Jan van der Zee (categorie binnenvaart) en Geert Feikema (categorie 'overig') opnieuw benoemd als lid van Nautilus' Raad van Advies.

Afscheid & dank!

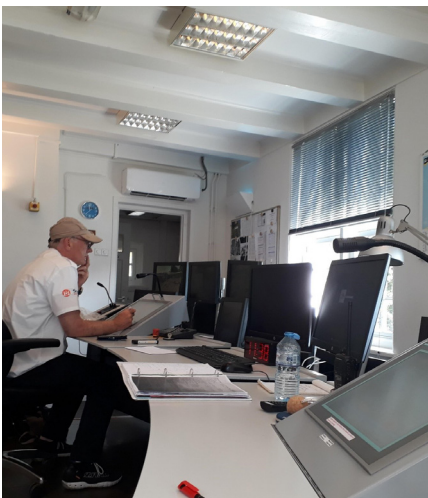
Helaas hebben we van Johan Kooij en Marinus van Otterloo – die respectievelijk door pensionering en gebrek aan voldoende tijd – afscheid moeten nemen. Natuurlijk blijven ze wel 'gewoon' lid: we zijn er dan ook zeker van dat we ook in de toekomst nog regelmatig van hen zullen horen!

Johan en Marinus: bedankt voor jullie inzet!



Op bezoek bij een brugwachter in Overschie

'Voor de Coronatijd fietste ik bijna dagelijks vanuit mijn woonplaats Schiedam over de Hogebrug in Overschie naar het werk. De huidige Hogebrug stamt uit 1662 en maakt deel uit van de verbindingsweg van Delft naar Schiedam. De brug bestaat uit vier gemetselde bogen en een stalen ophaalbrug. Deze ophaalbrug stamt uit 1925 en verving de dubbele ophaalbrug die er tot die tijd lag. Waarom de brug Hogebrug heet? Geen idee! Hij wordt ook zo aangeropen via de VHF. De brug is helemaal niet hoog. Er kunnen geen grote (binnenvaart) schepen varen omdat het water ter hoogte van de Hogebrug slechts 7.94 meter breed is en de maximale diepgang 2.50 meter bedraagt. Hier passeert beroepsvaart en pleziervaart (meestal) in goede harmonie.



Controlekamer

Een van onze Nautilus leden, Baltus Bot, is hier werkzaam in de 'controlekamer' als brugwachter en in loondienst bij Swets ODV Maritiem, waarmee Nautilus International een CAO heeft afgesloten. Gedurende het noodgedwongen thuiswerken kwam ik in contact met ons lid Baltus, die dus niet ver van mijn tijdelijke werkplek aan het werk was in Overschie.

We spraken af dat ik een keer langs zou komen gedurende mijn lunch-pauze. Baltus werkt al een aantal jaren bij Swets ODV en heeft het prima naar zijn zin. Hij werkt als brugwachter o.a. in het gebied van Rotterdam Rijnmond en het waterschap Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden.

Beroepsvaart en pleziervaart

Het is interessant om te zien hoe beroepsvaart en pleziervaart gebruik maakt van de vrije doorgang van de twee bruggen, de Hogebrug en de Spaansebrug*, die door Baltus bediend moeten worden. Vooral in het seizoen met mooi zonnig weer is het een drukte van belang. De pleziervaart die, zo ondervond ik aan den lijve, zich niet aan de verkeersregels houdt. Een binnenvaartschip komend vanuit Delft vaart richting de Rotterdamse Parksluizen. Een plezierbootje negeert volledig het rode licht en vaart vrolijk in de tegengestelde richting onder de geopende brug door.

Ook opmerkelijk dat voetgangers en fietsers nog gauw even onder de sluitende slagbomen doorlopen. Brugwachter lijkt een eenvoudige job, maar er komt toch heel wat verantwoordelijkheidsgevoel en oplettendheid, zowel op het water als op de weg, bij kijken.

Het was een leuk, boeiend en interessant bezoek, op 1,5 meter afstand. Weer eens iets anders dan een vlootbezoek aan boord van een (zee- of binnenvaart)schip.'

Jos Hilberding, adjunct bestuurder Nautilus.

*De Spaansebrug ligt over de Delftse Schie en verbindt Overschie met het bedrijventerrein Spaanse Polder, wat overigens niets met Spanje te maken heeft. De naam van het bedrijventerrein is een verbastering van de Rotterdamse wijk Spangen, die ten zuiden van het bedrijventerrein is gelegen. De Spanger Polder werd in de volksmond tot Spaanse Polder verbasterd.



KANTOOR

Kantoor Nederland
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam
Postbus 8575
3009 AN Rotterdam
Tel +31 (0)10 4771188
email infonl@nautilusint.org
www.nautilusnl.org

Hoofdkantoor
1&2 The Shrubberies,
George Lane
South Woodford
London E18 1BD
Tel +44 (0)20 8989 6677
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Zwitserland
Rebgasse 1
CH-4005 Basel
Tel +41 (0)61 262 24 24
Fax +41 (0)61 262 24 25
email infoch@nautilusint.org

General Secretary
Mark Dickinson MSc Econ)

Jaarvergadering Maritiem Platform Gepensioneerden bespreekt Jaarverslag 2019

Op 22 september jongstleden kon de uitgestelde algemene jaarvergadering van het Maritiem Platform Gepensioneerden alsnog plaatsvinden in het Van der Valk Blijddorp hotel in Rotterdam. Dit Platform is de vereniging van gepensioneerde leden van Nautilus International en de Nederlandse Vereniging van Kapiteins ter Koopvaardij (NVKK).

Geen themabespreking

In tegenstelling tot voorgaande jaren werd op deze jaarvergadering alleen het jaarverslag 2019 besproken. Normaal wordt er een pensioentema besproken, maar door de maatregelen met betrekking tot Corona was besloten de themabespreking deze vergadering niet te houden. Wel werd het thema voor volgend jaar vastgesteld, namelijk 'het nieuwe pensioenstelsel'.

Kandidaten gezocht voor Verantwoordingsorgaan

Nautilus International/FNV Waterbouw doet met regelmaat oproepen voor kandidaten die zitting willen nemen in het Verantwoordingsorgaan. Het Verantwoordingsorgaan van een pensioenfonds heeft tot taak:

Een oordeel geven over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur uitgevoerde beleid en over de beleidskeuzes voor de toekomst.



Ben je werkzaam, heb je pensioen opgebouwd of geniet je pensioen in de sector Binnenvaart, Waterbouw of Zeevaart? En zou je zitting willen nemen in het Verantwoordingsorgaan? Dan kun je altijd contact opnemen met Nautilus/FNV Waterbouw. Via infonl@nautilusint.org

Heb je als gepensionerd lid ideeën voor een pensioentema? Laat het ons ook weten. Verder hopen wij je bij een volgende keer te kunnen begroeten op een van de bijeenkomsten.

Word nu lid – Mitglied werden

www.nautilusnl.org/aanmelden

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24

fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25

email infonl@nautilusint.org of / oder infoch@nautilusint.org



IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname:

.....

Adres/Adresse:

.....

Postcode/PLZ:

Woonplaats/Wohnort:

Geboortedatum/ Geburtsdatum:.....

Land:.....

Email:.....

Telefoon/Telefon:

Werkgever/Arbeitgeber:.....

Functie/Beruf:

Bruto maandsalaris/Brutto-Monatslohn:[...][...] € ...[...][...] CHF

Nieuwe contributieregeling 2020 kunt u inzien op de website

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International. Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum:

Handtekening/Unterschrift

.....

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nautilus International,

Postbus 8575, 3009 AN ROTTERDAM