

BINNENVAART NIEUWS

november-december 2019

NAUTILUS
INTERNATIONAL

De nieuwsbrief
van de vakbond
in Nederland

Nautilus op vlootbezoek in Bazel

Vakbond Nautilus International is een internationale werknemersorganisatie voor maritieme professionals, gevestigd in Engeland, Nederland en Zwitserland. In het kader van samenwerking brachten eind oktober Nautilus vlootbezoeker Peter Jager en binnenvaartbestuurder Bert Klein van het Rotterdamse Nautilus kantoor een tweedaags bezoek aan de collega's in Bazel. Op het Nautiluskantoor in het Gewerkschaftshaus (vakbondshuis) in Altstadt Kleinbasel werd gezamenlijk besloten om zoveel mogelijk Nederlandse schepen te gaan bezoeken. Van de Algauhafen tot aan Kleinhüningen legde Nautilus bezoeken af op veel vrachtschepen. Dit waren zowel particuliere schepen als rederijsschepen. Een verslag:

Ervaringen uitwisselen

'Het moet gezegd, maar helaas verliepen de bezoeken op particuliere schepen nog al eens stroef. Men had geen interesse of wilde gewoonweg geen vakbond aan boord zien. Toch jammer, want de schepen waren van dusdanige afmetingen dat er wel meerdere opvarenden aanwezig waren. Deze werknemers werd zo de mogelijkheid ontnomen om kennis te maken met de vakbond en ervaringen uit te wisselen. Overigens werden met een aantal andere particuliere schippers wel heel interessante gesprekken gevoerd. Van elkaars mening en ervaringen valt altijd iets op te steken.



Erkende leerbedrijven

Verder werden bezoeken afgelegd op containerschepen van particuliere ondernemers, die inmiddels meerdere schepen in de vaart hebben. Feitelijk rederijen dus. Hier ontmoetten wij diverse Nautilusleden, die verrast opkeken dat in Bazel Nederlandse vertegenwoordigers van hun bond aan boord stapten. Waar scheepvaart is, is Nautilus! Ook spraken wij werknemers, die voorheen als particulier met een eigen schip hadden gevaren. Een prettig onthaal volgde. Relatief veel Nederlandse collega's bleken op de bezochte schepen in dienst te zijn. Verder troffen wij Roemenen aan, die op een Nederlands contract in dienst zijn bij dezelfde werkgever als de Nederlandse collega's.

De schepen zijn erkende leerbedrijven. Zodoende worden leerlingen van de gekende binnenvaartopleidingen opgeleid voor een job in een interessante sector. Uit ervaring gaf men aan dat de beste binnenvaart professionals voortkomen uit al werkend aan boord het vak leren, aangevuld met korte, tussentijdse theorie op school. De verkorte opleidingen om snel personeel met een bevoegdheid te verkrijgen vond men weliswaar een leuk initiatief, maar voor de praktijk van alledag volstrekt ongeloofwaardig. Er is gewoon veel meer vaartijd nodig om het vak te leren en goed inzetbaar te zijn. Het volledig onbemand varen ziet men niet gebeuren, maar de ontwikkeling van de erbij horende techniek werd als een uitdaging gezien.

KANTOOR

Kantoor Nederland
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam
Postbus 8575
3009 AN Rotterdam
Tel +31 (0)10 4771188
email infonl@nautilusint.org
www.nautilusnl.org

Hoofdkantoor
1&2 The Shrubberies,
George Lane
South Woodford
London E18 1BD
Tel +44 (0)20 8989 6677
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Zwitserland
Rebgasse 1
CH-4005 Basel
Tel +41 (0)61 262 24 24
Fax +41 (0)61 262 24 25
email infoch@nautilusint.org

General Secretary
Mark Dickinson MSc (Econ)

Vervolg van pagina 1

Nutilus is voor strikte naleving arbeids- en rusttijden

Verder werden vraagtekens gezet bij de handhaving door autoriteiten op een zeer strikte naleving aan boord van de arbeids- en rusttijden. Men vindt dat enige flexibiliteit mogelijk moet zijn. De arbeids- en rusttijdenregeling is er echter niet voor niets is. Het moet voorkomen dat opvarenden chronisch vermoeid raken. Tevens bevordert het een veilige vaart voor iedereen op het water. Dit streeft Nutilus sectorbreed na.

Nutilus strijdt voor betere loon- en arbeidsvoorwaarden Riviercruise

Tot slot, je kunt er niet omheen in Bazel, werd een passagiersschip bezocht. Varend onder Zwitserse vlag en behorend tot een Zwitserse onderneming. Tijdens een welkom onthaal werden door Nutilus en opvarenden ervaringen uitgewisseld. In deze almaar groeiende sector heeft Nutilus International enige interessante ontwikkelingen met werkgevers tot stand weten te brengen. Langzaam aan vinden er nu verbeteringen plaats in bijvoorbeeld de loon- en arbeidsvoorwaarden van opvarenden op passagiersschepen die de

Europese binnenwateren bevaren. Zo ook op het bezochte passagiersschip. In de praktijk leidt het er nu al toe, dat collega rederijen gelijklopende of zelfs betere verbeteringen gaan doorvoeren, om een uitstroom van personeel te voorkomen naar rederijen, die het al hebben ingevoerd.

Al bij al waren het twee interessante dagen, waarbij Nutilus International haar gewaardeerde aanwezigheid heeft kunnen tonen.'



Word nu lid – Mitglied werden

www.nautilusnl.org/aanmelden

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24

fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25

email infonl@nautilusint.org of / oder infoch@nautilusint.org



IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname:

.....

Adres/Adresse:

.....

..... Postcode/PLZ:

Land:

Email:

Telefoon/Telefon:

Werkgever/Arbeitgeber:

Functie/Beruf:

Bruto maandsalaris/Bruto-Monatslohn:[...] €[...] CHF

Nieuwe contributieregeling 2019 kunt u inzien op de website

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nutilus International. Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nutilus International.

Datum:

Handtekening/Unterschrift

.....
.....

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nutilus International,
Postbus 8575, 3009 AN ROTTERDAM

Baanbrekende Riviercruise cao afgesloten tussen Nautilus en Swiss River Advice Group



Ruim 3.000 Europese Riviercruise werknemers worden vanaf heden beschermd door een baanbrekende nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst (cao), ondertekend door Nautilus International en de Swiss River Advice Group.

‘Transparantie en samenwerking voor goede arbeidsomstandigheden in de Europese riviercruise-sector’ is het doel van de nieuwe arbeidsovereenkomst voor werknemers die op hotelschepen werken voor de River Advice Group onder de Zwitserse vlag in Europa. Dit belangrijke contract werd 1 november ondertekend door CEO en hoofdaandeelhouder van de River Advice Group Robert Straubhaar en Nautilus International’s Zwitserse national secretary Holger Schatz.

De overeenkomst heeft betrekking op 3.000 River Advice-medewerkers, werkzaam op riviercruiseschepen voor verschillende touroperators en reders in Europa.

Samenwerking Europese sociale partners

De River Advice Group biedt managementdiensten voor ongeveer 100 passagiersschepen op Europese waterwegen, geëxploiteerd voor reders en touroperators.

Naast het bieden van het minimumloon voor zowel hotel- als nautisch personeel, is het contract gericht op de samenwerking van de

Europese sociale partners bij het implementeren van redelijke werkuren. Sociale partners in Europa verwijzen naar sectoroverschrijdende vertegenwoordigers van management- en werkgeversorganisaties en vakbonden, die de belangen van Europese werknemers en werkgevers vertegenwoordigen.

Verbetering arbeidsomstandigheden

Holger Schatz: ‘De sociale partners onderschrijven dat alleen uitgebreide transparantie de bescherming van multinationale werknemers kan garanderen. Juist omdat frequente veranderingen van territorium en schepen onder verschillende vlaggen, evenals culturele en taalbarrières, een behoorlijke kwetsbaarheid van het personeel met zich meebrengen. Dit contract is een mijlpaal op de lange weg naar sociaal aanvaardbare regelgeving en verbetering van de arbeidsomstandigheden in deze sector. Het maakt ook deel uit van de gecoördineerde inspanningen van de Europese sociale partners om een juridisch waterdichte en sociaal aanvaardbare industriesector te creëren.’



Leden Nautilus gaan alsnog akkoord met VT CAO

Verenigde Tankrederij (VT) en Nautilus International hadden op 27 juni jongstleden al een principe akkoord bereikt betreffende een nieuwe cao voor de duur van 1 jaar, te weten van 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2020.

Gedurende deze looptijd krijgen de werknemers een algehele loonsverhoging van 2,5% en een arbeidsmarkttoeslag.

Voor (leerling)matrozen en stuurlieden een arbeidsmarkttoeslag van 2,5% (totaal 5%) en voor schippers en kapiteins (gezagvoerders) een arbeidsmarkttoeslag van 7,5% (totaal 10%).

Enkele aanmerkingen

Nautilus Binnenvaartbestuurder Bert

Klein: 'Na eerst een schriftelijke stemming bleken de leden van Nautilus verdeeld en hebben twee ledenvergaderingen uitkomst moeten bieden. Deze twee ledenvergaderingen vonden eind juli en begin augustus plaats. De aanwezige leden hebben toen unaniem tegen het principe akkoord gestemd. Niet omdat het aanbod te mager was, maar omdat er nog wel enkele aanmerkingen waren te plaatsen bij het bereikte akkoord van 27 juni.'

Leden alsnog akkoord

Na de werkgever te hebben geïnformeerd over de uitslag van de stemming van de leden van Nautilus heeft de werkgever vervolgens twee personeelsbijeenkomsten georganiseerd: op

10 september en 15 oktober. Nautilus kreeg de mogelijkheid om nadien met haar leden nog in discussie te gaan. Bert Klein: 'Deze discussie heeft er toe geleid dat de leden Nautilus alsnog opdracht heeft gegeven om akkoord te gaan met de cao. Wel is de werkgever duidelijk gemaakt dat de leden bezwaren blijven houden tegen enkele aspecten van het akkoord. Met name het feit dat de toeslag niet betaald wordt tijdens ziekte wekt veel ongenoegen. Ook hadden de leden graag stappen gezien in duurzame inzetbaarheid en regelingen om het pensioen haalbaar te houden. Dit ongenoegen, hoewel uitgesproken in de personeelsbijeenkomsten, is nogmaals door ons als Nautilus bij de werkgever neergelegd.'

Pensioen Binnenvaart: twee routes bevaren

In het vorige nummer is uiteengezet dat het niet zeker is of werkgevers in de toekomst nog verplicht kunnen worden om aangesloten te blijven bij het pensioenfonds Rijn- en Binnenvaart. Het antwoord moet de minister in de loop van volgend jaar gaan geven. Nautilus en de werkgeversorganisaties zetten in op twee routes.

Dit bericht is interessant voor de werkenden, niet voor de gepensioneerden. Alles wat al aan pensioen is opgebouwd staat veilig en dat blijft zo.

In huidige vorm behouden

Net als het loon is het pensioen een onderdeel van het kennelijk overeengekomen pakket aan arbeidsvoorwaarden, dat werknemer en werkgever bindt. De makkelijkste en snelste route om het pensioen in de huidige vorm te behouden, is dat de minister besluit om de huidige verplichtstelling voort te zetten. Vakbonden en werkgeversorganisaties zullen de minister gaan benaderen met goede argumenten om dat te doen. De verwachting is namelijk dat een aantal werkgevers gaan proberen om onder elke vorm van pensioenvoorziening uit te komen zodra de verplichting wegvalt. De gevolgen hiervan worden pas na jaren voelbaar als de AOW-leeftijd nadert en er alleen AOW blijkt te zijn. Nog erger kunnen de gevolgen op korte termijn zijn. Als iemand door een ongeval langdurig ziek blijft, zal blijken dat er geen pensioen meer wordt opgebouwd. Om van het meest dramatische maar te zwijgen: stel je voor dat je overlijdt en er is geen uitkering aan partner of kinderen. Nautilus zal gaan adviseren:

'Ga nooit akkoord met poen in plaats van pensioen!'

Een andere route

De werkgever moet eigenlijk niet willen dat er iemand onverzekerd is. De minister ook niet. Maar voor het geval het huidige pensioen in de binnenvaart toch niet meer verplicht wordt, wordt nu door Nautilus en de werkgeversorganisaties een andere route voorbereid. Het idee is om dan aan de bedrijven in de sector een pensioenregeling aan te bieden waarmee een werkgever voldoet aan de arbeidsovereenkomst. 'Voldoet' betekent in dit geval: met het stempel erop van de vakbonden en de werkgeversorganisaties.

De werkgeversorganisaties hebben het signaal afgegeven dat veel lid-bedrijven graag zo'n alternatieve regeling aangeboden willen zien worden. Maar de zwakte van elke aanbieding zal zijn dat het een pensioenregeling wordt waar bedrijven vrijwillig op intekenen. Bij onvoldoende massa wordt het al gauw oninteressant qua kosten. Dat ligt bij verzekeren net zo als bij verladen. Dit verklaart ook waarom het Pensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart grote aarzelingen heeft om de huidige pensioenregeling op die vrijwillige basis aan te blijven bieden.

Pensioenexpert

Onder leiding van een pensioenexpert is inmiddels gestart met de ontwikkeling van de alternatieve regeling. Die moet in het voorjaar van 2020 gereed zijn. Voor Nautilus is de lopende pensioenre-

geling een goede kapstok. Die regeling kan vandaag de dag worden gezien als het compromis waar werkgevers en vakbonden het in de loop van vele jaren over eens konden worden. Maar het is nu ook het moment om naar verbeteringen en nieuwe wensen te kijken. Kan het eenvoudiger en goedkoper? Kan de sobere pensioenopbouw hoger worden? De maatschappij roept om beter verzekerde ZZP-ers; misschien een idee om dit bij 'onze' massa te voegen? Mogelijk wil een werkgever wat meer keuze. Kan het kantoorpersoneel erbij zodat alle personeel dezelfde regeling en hetzelfde loket heeft? Mogelijk wil de werknemer de bestaande keuzes uitbreiden. In het pensioenakkoord dat over twee jaar van kracht wordt, wordt bijvoorbeeld de keuze ingevoerd dat 10% van het gespaarde persoonlijke pensioenkapitaal op de pensioendatum direct mag worden opgenomen. Daar kan op vooruit worden gelopen.

Twee routes bevaren

Twee routes worden dus verkend. En ze worden tegelijk bevaren. Het zou eeuwig zonde zijn als we een goed georganiseerde pensioenvoorziening kwijt raken omdat de minister zou vinden dat het bij 'draagvlak' puur en alleen om de rekensom gaat: halen de lid-bedrijven de meerderheid in de bedrijfstaking als je naar het varend personeel kijkt, of niet? Het mooiste resultaat zou zijn dat de minister de zogenaamde verplichtstelling voortzet en dus niet het risico aangaat dat er straks een paar duizend werknemers zonder pensioenverzekering rondvaren.